

# CUENTA PÚBLICA 2010-2014

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Fecha: 14 de enero 2014



Gobierno  
de Chile

CHILE  
**Avanza**   
con todos

# Nuestra Misión

- Construir un sistema de relaciones laborales que privilegie la cooperación entre trabajadores, empresarios y sus respectivas organizaciones.
- Garantizar al ciudadano una vida digna, protegida de las contingencias sociales, en el marco del respeto a sus derechos fundamentales mediante el ejercicio de un rol educativo y promotor de un ciudadano activo.

# Nuestros Objetivos

- Formular e implementar planes y programas sociales que generen empleo y mejoren la empleabilidad y condiciones de trabajo, en especial de los grupos más vulnerables;
- Impulsar iniciativas que fomenten conductas que prevengan los accidentes y las enfermedades profesionales en el mercado laboral;
- Promocionar la inversión en capital humano a través de una capacitación pertinente y de calidad;
- Asegurar la calidad de vida de las personas al momento de retirarse del mundo laboral y desarrollar políticas tendientes a generar una red de apoyo para los pensionados y discapacitados.



# Principales logros de nuestro gobierno



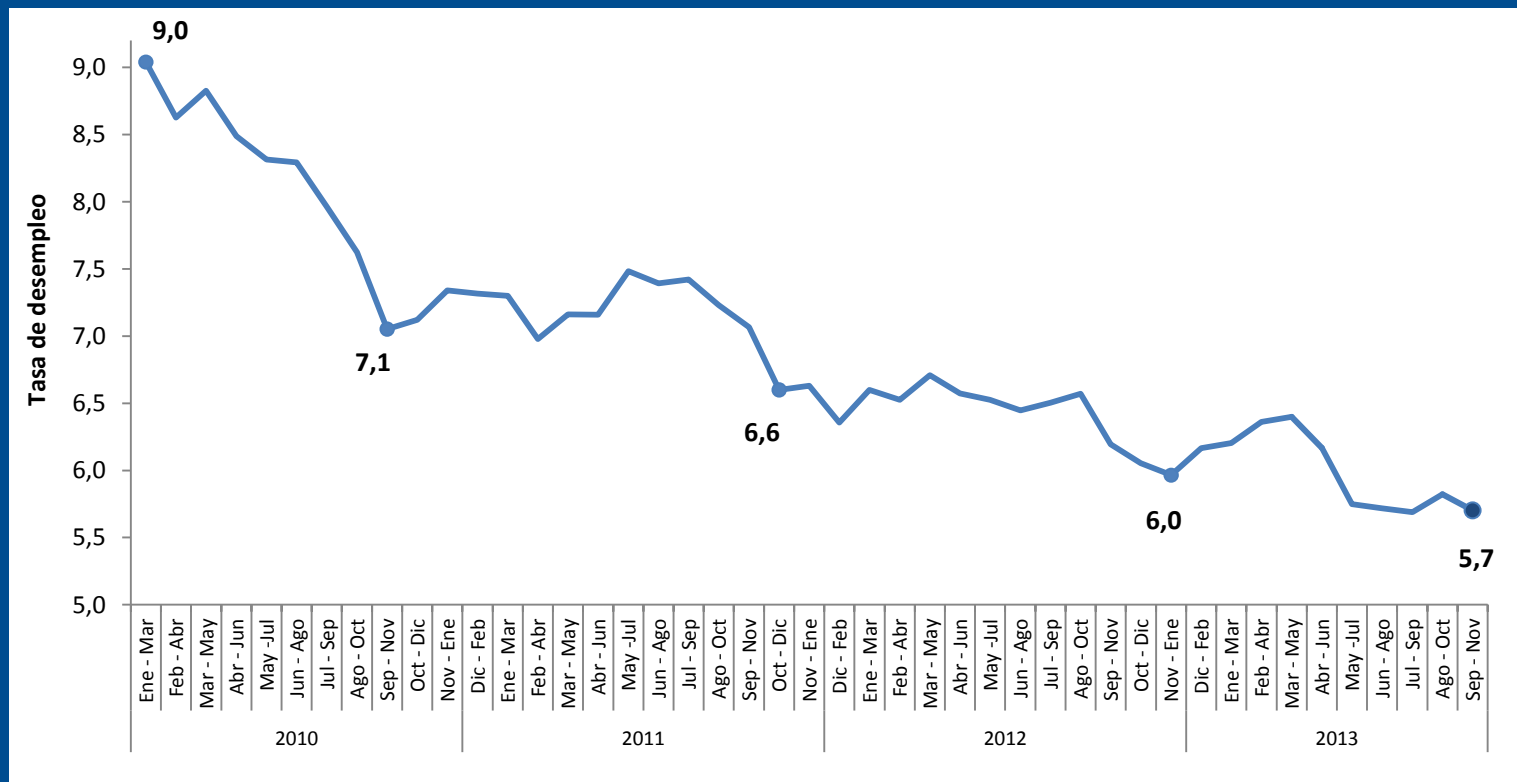




Más Empleo y de Mejor Calidad

# Más empleo y de mejor calidad

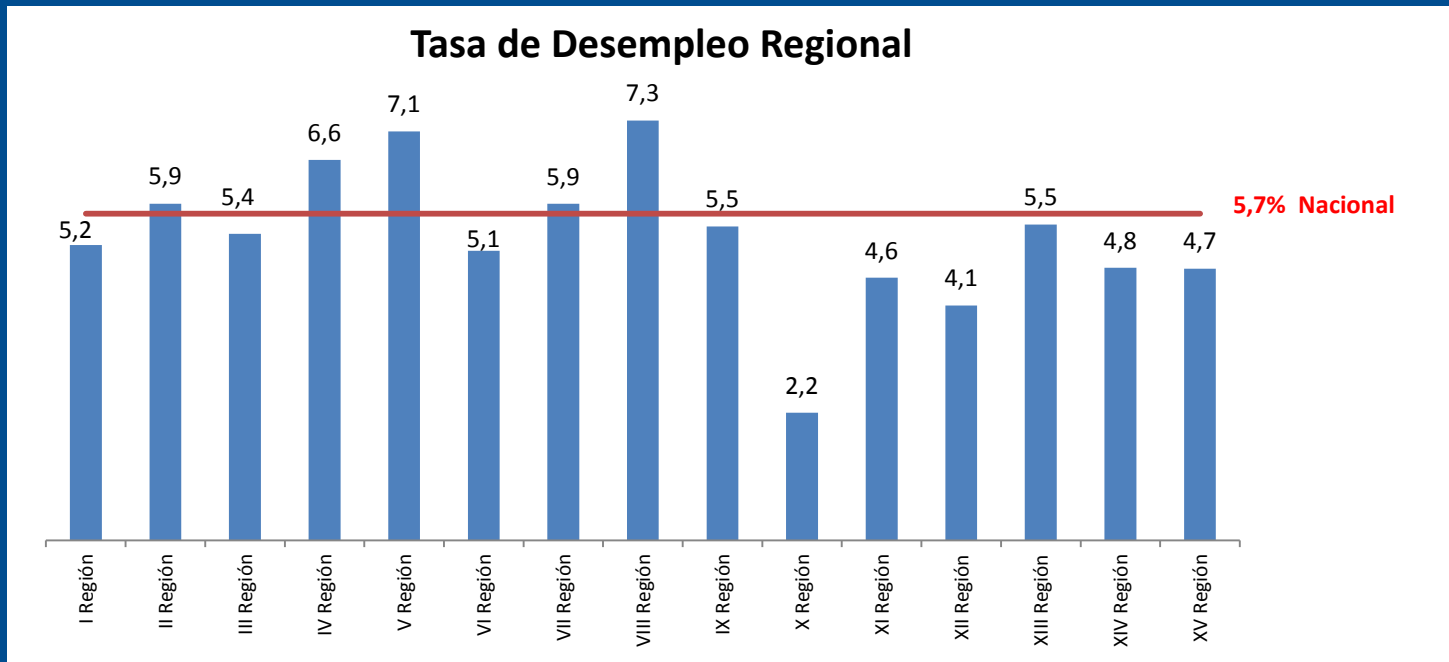
- El desempleo ha disminuido a niveles históricos.
- El 2013 la tasa llegó a 5,7%, nivel no observado desde hace 15 años.



Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) - INE

# Más empleo y de mejor calidad

- Hoy no existe ninguna región con un desempleo mayor al 7,3%, a diferencia de lo que ocurría a comienzos del año 2010, donde 10 regiones se encontraban por sobre ese factor.



Fuente: Sept-Nov 2013 - Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) - INE



905.0000

Empleos



# Más empleo y de mejor calidad

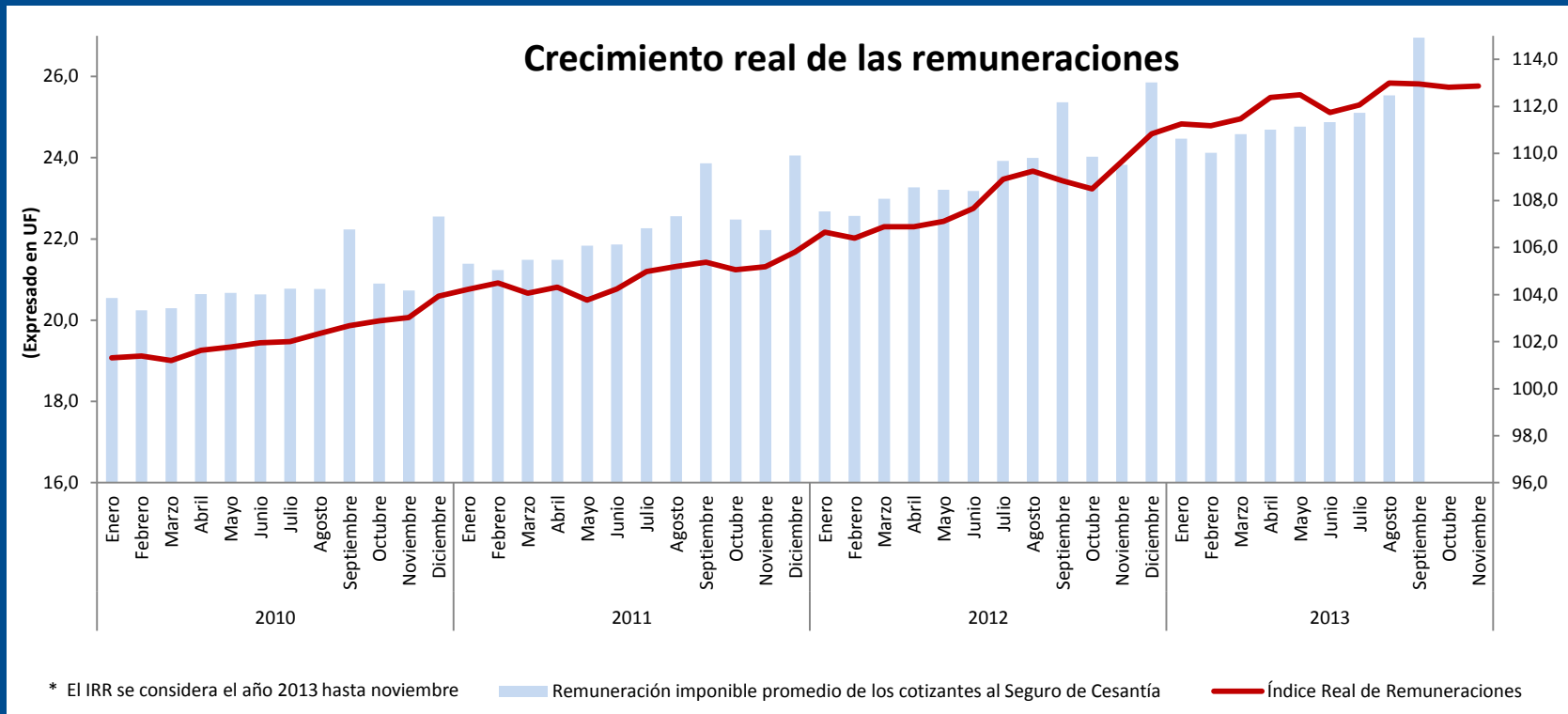
## Creación de empleo

- Más de 905 mil nuevos empleos.
- Más de 520 mil han sido nuevos empleos para mujeres. Es decir, un 57,5% del total de empleos creados.
- Un 92,7% de los empleos creados cuentan con contrato escrito, previsión social, salud, y seguro de desempleo.

\*Cifras obtenidas al comparar el trimestre Sept.-Nov. 2013 y Ene-Mar 2010.

# Más empleo y de mejor calidad

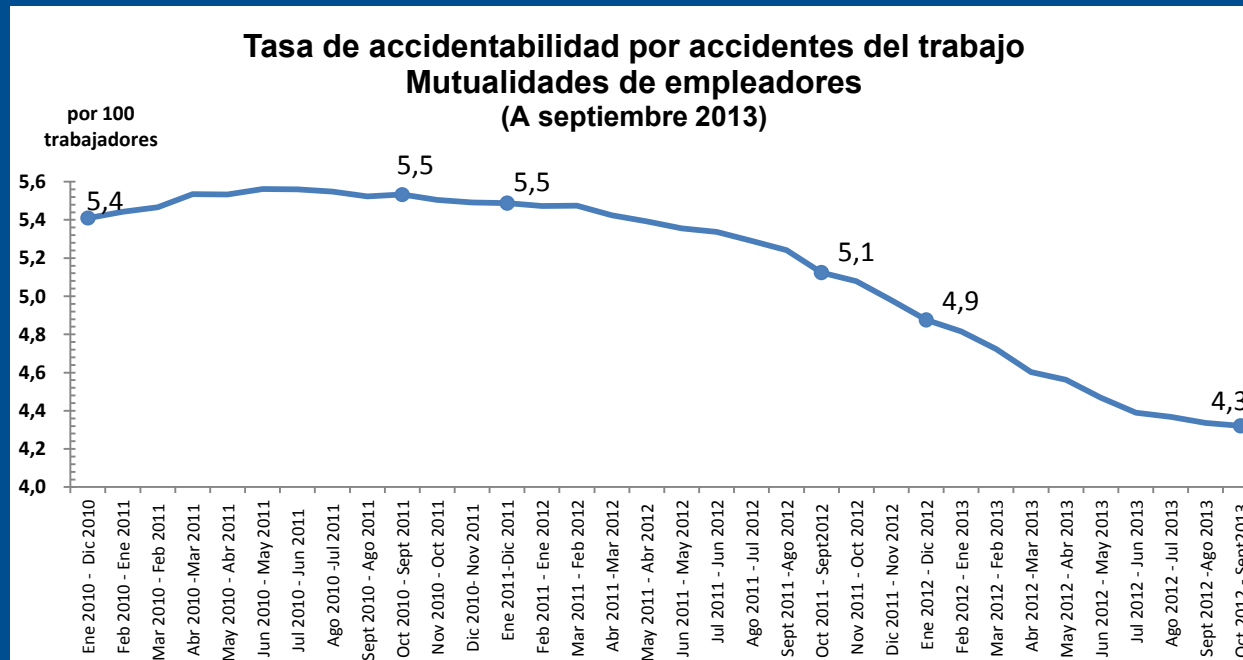
- Durante este gobierno, en promedio, la remuneración real de los trabajadores ha aumentado 3% anual.



Fuente: Índice Real de Remuneraciones – INE; y Remuneración imponible promedio - Superintendencia de Pensiones.

# Más empleo y de mejor calidad

- Reducción de la tasa de fatalidad a 4,77 fallecidos por cada cien mil trabajadores.
- Reducción de la tasa de accidentabilidad a 4,3 accidentes por cada cien trabajadores.



Fuente: Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO). Excluye ISL y accidentes del trayecto.

\*La tasa de fatalidad solo considera a las mutuales.

# Ferias Laborales





# Más empleo y de mejor calidad

## Bolsa Nacional de Empleo

- Su lanzamiento fue durante el año 2011.
- Bolsa de trabajo gratuita, tanto para personas como para las empresas.
- A la fecha hay más de 1,5 millones de personas inscritas.
- En promedio, se han publicado más de 758 mil vacantes de trabajo por año.

## Ferias Laborales

- Durante este gobierno se han efectuado 235 ferias a lo largo de todo Chile.
- Han participado más de 4 mil empresas de distintos sectores económicos.
- Se han ofrecido más de 324 mil puestos de trabajo.

## Plan Agrícola



# Más empleo y mejor calidad

## Plan agrícola

- Durante el 2013, ante la emergencia agrícola, se establecieron:
  - 15.000 cupos para el Subsidio Agrícola (\$84.000 al mes por hasta 4 meses por persona).
  - Cursos de capacitación para mujeres temporeras.
  - 17 ferias laborales para el sector agrícola.



# Impulso al acceso de las Mujeres al Mercado Laboral

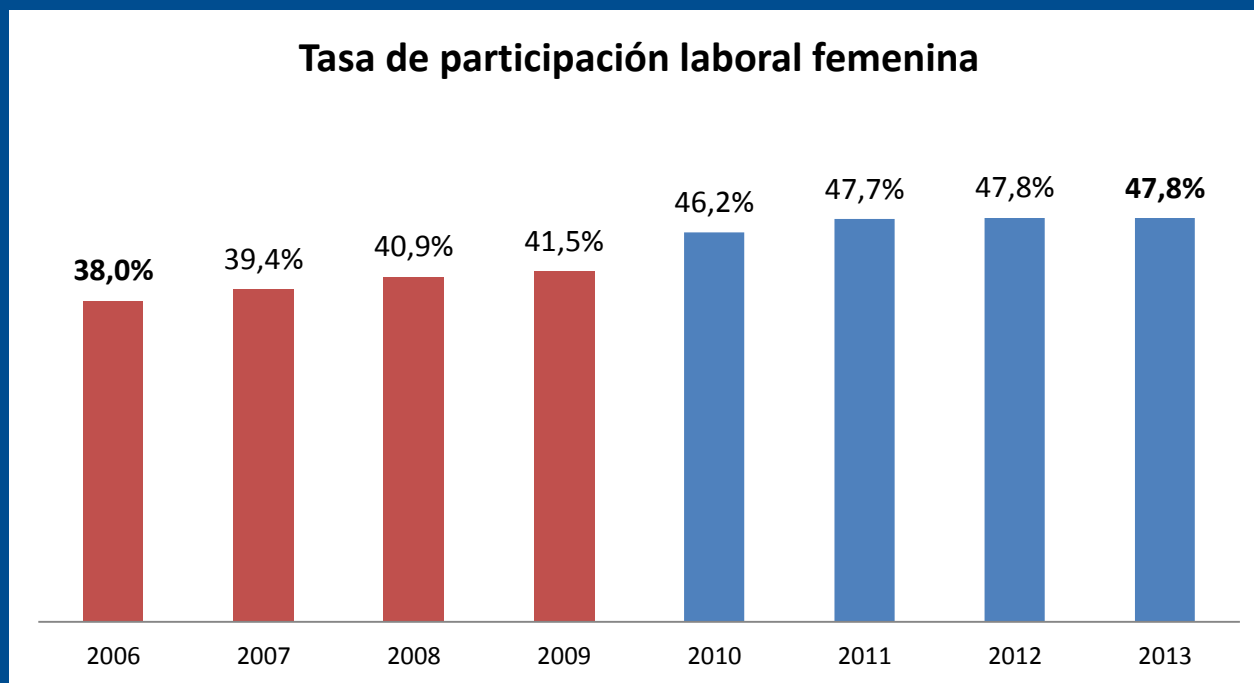




# Impulso al acceso de las mujeres al mercado laboral

## Tasa de Participación Laboral Femenina

- Se ha elevado la participación de las mujeres en el mercado laboral alcanzando un 48% durante el año 2013.



Fuente: Trimestre Sept.-Nov. – Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) - INE

**Postnatal de Seis Meses**



# Impulso al acceso de las mujeres al mercado laboral

## Postnatal de Seis Meses

- Durante este gobierno se creó el postnatal de 6 meses, comenzando a regir en 2011
- Su objetivo es potenciar el apego, la corresponsabilidad de madres y padres y un mejor desarrollo del infante.
- A partir de la séptima semana del postnatal parental puede traspasarse parte de este derecho al padre.
- Se han entregado más de 200 mil subsidios por permiso postnatal parental.



# Proyecto de Reforma Sala Cuna





# Impulso al acceso de las mujeres al mercado laboral

## Proyecto de Reforma Sala Cuna

- Aumenta la cobertura a toda trabajadora contratada bajo el Código del Trabajo, sin importar el número de mujeres en la empresa; y a trabajadoras de casa particular.
- Se extiende el beneficio para los hijos de madres trabajadoras que asistan al jardín infantil hasta los 3 años.
- Beneficia a más de 1,6 millones de mujeres.

# Impulso al acceso de las mujeres al mercado laboral

## Proyecto de Reforma Trabajadora de Casa Particular

- Mejora sus condiciones de trabajo, equiparando la jornada laboral de trabajadoras puertas afuera con el resto de los trabajadores.
- Aumenta los días de descanso para trabajadoras puertas adentro.
- Prohíbe el uso de uniforme o distintivos en lugares públicos.
- Modifica la composición de sus remuneraciones, prohibiendo que alimentación y alojamiento sean consideradas remuneración.

## Bono al Trabajo de la Mujer



# Impulso al acceso de las Mujeres al Mercado Laboral

## Creación del Bono al Trabajo de la Mujer

- Busca incentivar la contratación de mujeres que pertenecen a los grupos más vulnerables de nuestro país.
- La trabajadora podrá recibir este beneficio durante cuatro años continuos, mientras que cada empleador podrá recibir el subsidio por un máximo de 24 meses.
- Desde el 2012, más de 240 mil mujeres han obtenido este beneficio, equivalente a una inversión de \$MM 25.873.





# Capacitación de calidad

# Trabajadores más capacitados

## Reforma al Sistema de Capacitación

- En estos cuatro años, el foco de nuestros esfuerzos ha estado en tres ejes: Calidad, Transparencia y Participación.
- Durante el 2011 el Panel de Expertos revisó el Sistema de Capacitación.
- Se concluyó que era necesario potenciar la capacitación teniendo como objetivo que esta sea una herramienta de aprendizaje permanente dentro de la empresa, y que sea utilizada como un elemento que mejore la empleabilidad y aumente los salarios de los trabajadores.
- Desde el 2011 hemos avanzado en mejoras de gestión, y consolidado estos avances en materias regulatorias internas y en un proyecto de ley a enviar en los próximos días al Congreso.

# Trabajadores más capacitados

- Se definió un nuevo enfoque en la capacitación: aprendizaje pertinente a las necesidades reales de los sectores económicos.
- Se desarrolló -en conjunto con el BID- un Marco de Cualificaciones, que permitirá facilitar la formación continua agilizando el paso de una institución de capacitación a otra.
- Se ha trabajado con los sectores productivos, conformando Consejos de Competencias Sectoriales en el sector Minero, Vitivinícola y Acuícola Salmonero, para definir en qué se requiere capacitar.
- Están en proceso proyectos piloto en la industria forestal-maderera; sectores de manufactura; industria metalúrgica-metalmecánica; industria de las tecnologías de la información; y sector turismo.

# Trabajadores más capacitados

## Se realizó una revisión de pertinencia de todos los cursos del SENCE

- 160 mil códigos de cursos fueron revisados a Diciembre 2013.
- Quedaron 68 mil códigos vigentes, que cumplían con fomentar y desarrollar las aptitudes, habilidades o grados de conocimientos de los trabajadores.



## Programa Formación para el Trabajo



# Trabajadores más capacitados

## Se ha potenciado el Programa Formación para el Trabajo

- Programa orientado a hombres y mujeres en condiciones de vulnerabilidad.
- Desde el 2009, se han incrementado de 3.719 a 30 mil los cupos, con un aumento de la inversión en \$MM 45.556 al 2014.
- Se desarrollaron proyectos de capacitación sectoriales con: Minería, Montaje Industrial, Transporte, Forestal, Acuícola, Turismo, Construcción Minera, Metal Mecánica y Agricultura – Ganadería.

# Trabajadores más capacitados

## Se crearon los Bonos de Capacitación

- Bono Empresa y Negocio: Busca aumentar la productividad del negocio de micro y pequeños empresarios a través de herramientas de capacitación que potencien su capacidad de gestión.
- Bono Trabajador Activo: Busca aumentar la empleabilidad y movilidad laboral de los trabajadores mediante una capacitación pertinente que mejore sus competencias laborales.
- Se han entregado más de 120 mil bonos desde el 2011, con una inversión total por más de \$MM 40.626.

# Trabajadores más capacitados

## Se potenció el Subsidio al Empleo Joven

- Incentivo a los trabajadores jóvenes dependientes, sus empleadores y a los trabajadores independientes, mejorando sus sueldos y apoyando a quienes los contratan.
- Se han entregado más de 760 mil subsidios
- Inversión total de \$MM 151.424.



# Trabajadores más capacitados

## ChileValora – Fortalecimiento de certificación y evaluación de aprendizaje

- Se ha fortalecido el sistema de certificación de competencias para dar reconocimiento al aprendizaje que ha adquirido con la práctica un trabajador:
- 18 Centros acreditados y 239 evaluadores debidamente habilitados.
- 39 Organismos Sectoriales con representatividad y diálogo social tripartito.
- Desarrollo de 665 perfiles laborales acordados por trabajadores y empleadores, acreditados y publicados.

# Trabajadores más capacitados

## Se ha robustecido el control de SENCE

### Control de Asistencia - Implementación Libro de Clases Electrónico

- El 2012 se implementó un nuevo sistema de control de asistencia electrónico.
- Anualizando los datos de uso del sistema desde su implementación en Octubre a Diciembre 2013, se estima un ahorro fiscal por mayor control de US\$MM 58,5 en Franquicia Tributaria.

# Trabajadores más capacitados

## Proyecto de Reforma a Ley SENCE y ChileValora

- Se institucionaliza la participación de los sectores productivos en el proceso de definición de la capacitación a través de la creación de Consejos de Competencias Sectoriales.
- Se modifica la operatividad de los beneficios tributarios existentes para la capacitación.
- Se fortalece los sistemas de control del SENCE sobre los distintos actores involucrados en la capacitación.
- Se instauran nuevos mecanismos de financiamiento para que las PYMES tengan acceso a fondos suficientes para capacitar a sus trabajadores.
- Se otorga a ChileValora nuevas responsabilidades de evaluación y control del aprendizaje y la calidad de la capacitación impartida.



# Dignidad y Seguridad



# Dignidad y seguridad

## Mayor fiscalización y procesos de conciliación

- La Dirección del trabajo ha aumentado la dotación de fiscalizadores en un 35% desde el inicio del gobierno.
- Se han realizado más de 451 mil fiscalizaciones.
- Se han incrementado los procesos de conciliación, es decir, se han elevado el número de conflictos solucionados. Más de 682 mil procesos de conciliación.

## Nuevas Agencias de SUSESO y la Superintendencia de Pensiones en 4 regiones del país.

## Eliminación de cotización del 7% de salud para pensionados



# Dignidad y seguridad

## Eliminación de cotización del 7% de salud para pensionados

- Durante el año 2011 se dio cumplimiento al compromiso de reducir gradualmente y de manera focalizada la cotización de salud para los jubilados.
- Se eliminó la cotización de 7% de salud para los pensionados del sistema de pensiones solidarias.
- Se rebajó la cotización desde un 7% a un 5% para todos los pensionados del sector civil, excepto al 20% de mayores ingresos.
- Con esto, ya se benefician de la eliminación y rebaja un poco más de 1 millón de pensionados.



**Bono Bodas de Oro**

# Dignidad y seguridad

## Bono Bodas de Oro

- Durante el año 2011 se dio cumplimiento a la promesa del Presidente Sebastián Piñera de entregar un reconocimiento a las parejas que cumplan 50 años o más de matrimonio.
- Corresponde a un pago total de aproximadamente \$270 mil (\$135 mil para cada cónyuge).
- Se ha entregado a más de 238 mil chilenos y chilenas.



# Dignidad y seguridad

## Modernización del Sistema de Seguridad Laboral

- Aprobación de la Ley que crea la Intendencia de Seguridad Laboral.
- Proyecto de Ley que modifica el Seguro Social contra Riesgos por Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.
- Proyecto de Ley que modifica el Estatuto Orgánico de las Mutuales de Empleadores.
- Ratificación de Convenio N° 187 de la OIT sobre Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Creación de Comité de Ministros y Consejo Consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo desde el año 2012.
- Constitución, el año 2011, de Mesas Regionales de Seguridad Laboral.
- Creación del Sistema de Información de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISESAT).

# Dignidad y seguridad

## Perfeccionamiento al Sistema de Pensiones

- Incorporación de trabajadores independientes a honorarios al sistema previsional (en Operación Renta 2013, se llegó a 310 mil trabajadores).
- Licitación de nuevos afiliados redujo la comisión de los nuevos afiliados al sistema de AFP desde 1,14% a 0,77% para el período agosto 2012-julio 2014.
- Licitación del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia disminuyó la cotización pasando desde un 1,99% a 1,26% para el período julio 2012-junio 2014.
- Nuevo modelo de supervisión basado en riesgo en Superintendencia de Pensiones.
- Nueva cartola cuatrimestral a afiliados AFP.

# Dignidad y seguridad

## Consulta tus cotizaciones – [www.consultatuscotizaciones.cl](http://www.consultatuscotizaciones.cl)

- Nueva página web que permite a los trabajadores consultar el estado de pago de sus cotizaciones previsionales: Pensiones, Salud, Accidentes y Enfermedades Profesionales, y Seguro de Cesantía.
- Ha recibido más de 380 mil visitas en seis meses de operación.

## Nueva red de pagos para pensionados

- Se habilitó un nuevo canal externo, con condiciones de excelencia, para el pago de beneficios previsionales y no previsionales.
- Esta nueva red, con 213 puntos de pago fijo, representa el 89% de todas las emisiones de pago que se realizan a los beneficiarios.
- Desde mayo de 2011 a diciembre 2013 se han entregado como promedio mensual más de 2,4 millones de emisiones de pago.

# Dignidad y seguridad

## Implementación de una nueva etapa del Pilar Solidario

- Desarrollo de instrumento de focalización.
- Aumento de la cobertura de la Pensión Básica Solidaria: desde el 55% al 60% más pobre de la población.
- Aumento de la cobertura del Aporte Previsional Solidario.
- Más de 1,2 millones personas se han beneficiado con el Sistema de Pensiones Solidarias.

## Modificación de las normas de crédito social de las Cajas de Compensación

**Incorporación de pensionados de FF.AA. y de Orden a Cajas de Compensación (Más de 33 mil pensionados ya se han incorporado)**

# Dignidad y seguridad

## Educación Previsional

- Fondo para la Educación Previsional: Desde el año 2010 se han adjudicado más de MM\$7.400 a 175 ejecutores.
- Nuevo Reglamento para el Fondo de Educación Previsional, con el objeto de aumentar su efectividad.
- Campaña de difusión de beneficios: Desde el 2010 se han invertido más de MM\$2.600 para informar a la población sobre los beneficios y obligaciones del Sistema Previsional.
- Programa Nacional de Charlas Educativas: Desde el año 2010, se han realizado 609 charlas a nivel nacional donde han participado más de 22 mil personas.



## Proyecto de Reforma al Seguro de Cesantía



# Dignidad y seguridad

## Proyecto de Reforma al Seguro de Cesantía

- Aumento del porcentaje de remuneración que puede recibir un trabajador en caso de caer en desempleo con cargo al Fondo de Cesantía Solidario; y aumento de los montos mínimos y máximos que pueden ser utilizados con cargo a este Fondo.
- Mayor protección a través de un incremento en la tasa de uso del seguro: desde 2 veces en 5 años a 10 pagos en 6 años.
- Hace imponible para pensiones los beneficios del seguro de cesantía.
- Disminución de 1 punto porcentual en tasa de cotización del empleador en la cuenta individual.
- 7,9 millones de afiliados al Seguro de Cesantía contarán con mayor protección en caso de desempleo.

# Dignidad y seguridad

## ChileAtiende – El Estado más cerca de las personas

- Se creó la mayor red de atención ciudadana del Estado, principalmente en locales del IPS. Más de 200 locales; sitio web; call center.
- Busca acercar los beneficios y servicios de las instituciones públicas a las personas: “ventanilla única” que ya reúne 177 trámites de 29 instituciones públicas.
- Desde su implementación (Enero 2012):
  - Más de 34,5 millones de atenciones (12 millones presencial, 20 millones web, 2 millones call center).
  - Ahorro de más de 6,8 millones de horas hombre en viajes y tiempo de espera.
  - Ahorro en costo de transporte.
  - Ahorro en costo infraestructura por parte del Estado.



# CUENTA PÚBLICA 2010-2014

Ministerio del Trabajo y Previsión Social



Gobierno  
de Chile

CHILE  
**Avanza** →  
con todos The icon depicts a stylized family consisting of a man, a woman, and a child, all holding hands.